

Re-integratie- ondersteuning terug-naar-werk

Voorwaarden

Informatie voor de werkgever

Belangrijk

Re-integratieondersteuning terug-naar-werk is een onderdeel van WerkImpulz, ons pakket aan diensten waarmee wij u ondersteunen om uw werknemers duurzaam inzetbaar te houden. In deze Voorwaarden vindt u de afspraken die gelden voor Re-integratieondersteuning terug-naar-werk. Als er daarnaast nog Bijzondere Voorwaarden van toepassing zijn, vindt u deze op uw polisblad.

Wat vindt u waar?

Artikel 1	Algemeen	3
1.1	Waarom Re-integratieondersteuning terug-naar-werk?	3
1.2	Voor wie is er Re-integratieondersteuning terug-naar-werk?	3
1.3	Wie voert de re-integratieondersteuning uit?	4
1.4	Wanneer start en eindigt Re-integratieondersteuning terug-naar- Werk	4
Artikel 2	Wat houdt Re-integratieondersteuning terug-naar-werk in?	6
2.1	Ondersteuning verzuimcoach	6
2.2	Informatie en advies	6
2.3	Re-integratieondersteuning	7
2.4	Vergoeding re-integratiekosten	7
Artikel 3	Wat is er nog meer van belang?	10
3.1	Aan welke verplichtingen moeten u en uw werknemer voldoen?	10
3.2	Wat gebeurt er als u of uw werknemer zich niet aan een verplichting houdt?	10
3.3	Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens?	10
3.4	Kunnen wij de voorwaarden aanpassen?	11
3.5	Wat kunt u doen als u een klacht over ons heeft?	11

Begrippenlijst **12**

Ziet u in de voorwaarden een woord onderstreept staan? Dan vindt u een toelichting in de begrippenlijst achterin. De eerste keer dat het woord voorkomt in de tekst, hebben wij dit onderstreept.

Artikel 1

Algemeen

In dit artikel leest u wat het doel is van Re-integratieondersteuning terug-naar-werk, wanneer u er gebruik van kunt maken en voor wie het is. Ook leest u wie Re-integratieondersteuning terug-naar-werk uitvoert en wanneer het start en eindigt.

1.1 **Waarom Re-integratieondersteuning terug-naar-werk?**

Re-integratieondersteuning terug-naar-werk heeft als doel om u te helpen bij uw wettelijke taken in het re-integratieproces van arbeidsongeschikte werknemers. De dienstverlening ondersteunt u bij het volgende.

- Het voorkomen of verkorten van verzuim en langdurige arbeidsongeschiktheid van uw werknemers.
- Het voorkomen dat uw werknemers een beroep op een WIA-uitkering moeten doen.
- Het optimaal benutten van de restverdiencapaciteit van uw arbeidsongeschikte werknemers.
- Het leveren van een bijdrage in de kosten van re-integratie.

In artikel 2.1 tot en met 2.5 leest u welke dienstverlening wij bieden. Aan deze dienstverlening zijn geen kosten voor u verbonden.

In artikel 2.6 ziet u wanneer en onder welke voorwaarden wij de kosten van re-integratie (gedeeltelijk) vergoeden.

1.2 **Voor wie is er Re-integratieondersteuning terug-naar-werk?**

Wij ondersteunen u met dienstverlening voor werknemers die:

- verzekerd zijn op de verzekering; en
- van wie de eerste ziektedag op of na de ingangsdatum van de verzekering ligt.

In de Aanvullende Voorwaarden van de verzekering ziet u welke werknemers zijn verzekerd.

Blijkt tijdens het inzetten van onze dienstverlening dat de werknemer niet onder de dekking van de verzekering valt? Bijvoorbeeld omdat hij recht heeft op een no-riskpolis? Dan:

- stopt onze dienstverlening;
- moet u een eventuele vergoeding voor re-integratiekosten terugbetalen.

1.3 **Wie voert Re-integratieondersteuning terug-naar-werk uit?**

Door het afsluiten van de verzekering geeft u ons ook opdracht om u te ondersteunen bij het re-integratieproces van werknemers die langdurig arbeidsongeschikt dreigen te worden. Deze ondersteuning wordt uitgevoerd door (of namens) ons Verzuimbegeleidingsteam. Dit team kan externe dienstverleners inschakelen.

Nadat u een werknemer bij ons arbeidsongeschikt heeft gemeld, neemt ons team Claims Inkomen die melding in behandeling. Als de werknemer langdurig arbeidsongeschikt dreigt te worden, geeft Claims

Inkomen aan het Verzuimbegeleidingsteam de opdracht om de re-integratieondersteuning uit te voeren. De gegevens die daarvoor nodig zijn, worden hiervoor overgedragen aan team Verzuimbegeleiding. Zij kunnen bij u of bij uw arbodienst aanvullende gegevens opvragen als dat nodig is. Wij houden ons bij de uitwisseling van gegevens aan alle regels die gelden voor de bescherming van de privacy van de werknemer. Meer daarover leest u in artikel 3.3.

1.4 Wanneer start en eindigt Re-integratieondersteuning terug-naar-werk?

1.4.1 Start

U kunt gebruikmaken van Re-integratieondersteuning terug-naar-werk vanaf de ingangsdatum die op uw polisblad staat.

1.4.2 Duur en einde

Wij verlenen u de dienstverlening Re-integratieondersteuning terug-naar-werk zolang:

- de in artikel 1.2 genoemde verzekering loopt; én
- de dekking van de verzekering niet (tijdelijk) is stopgezet.

Eindigt uw verzekering? Dan eindigt ook Re-integratieondersteuning terug-naar-werk op dezelfde datum als de einddatum van de verzekering.

1.4.3 Dienstverlening voor de werknemer die al arbeidsongeschikt is voordat de verzekering eindigt

Is de verzekering beëindigd? En ligt de eerste ziekte dag van uw werknemer voor de datum van beëindiging? Dan kunt u gebruik blijven maken van Re-integratieondersteuning terug-naar-werk als u een wettelijke re-integratieverplichting heeft voor deze werknemer. Als de werknemer volledig hersteld is, eindigt het recht op deze dienstverlening tenzij de werknemer binnen vier weken weer arbeidsongeschikt wordt.

Is de verzekering beëindigd wegens fraude of wanbetaling? Of omdat u ons bij de start van de verzekering niet juist heeft geïnformeerd? Dan kunt u geen gebruik meer maken van de dienstverlening van Re-integratieondersteuning terug-naar-werk.

Artikel 2

Wat houdt Re-integratieondersteuning terug-naar-werk in?

In dit artikel leest u wat Re-integratieondersteuning terug-naar-werk inhoudt. Soms is de inhoud van de dienstverlening afhankelijk van de verzekering die u heeft afgesloten. Als dat zo is, geven wij dat aan.

2.1 Ondersteuning verzuimcoach

Als u een Verzuimverzekering heeft, ondersteunt de VerzuimCoach u bij het reïntegratieproces. De VerzuimCoach bekijkt ook de preventiemogelijkheden voor uw bedrijf.

Heeft u een Verzuimverzekering bij ons afgesloten? Dan is in de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid de VerzuimCoach uw aanspreekpunt.

Uw persoonlijke aanspreekpunt ondersteunt u en helpt u bij het inzetten van de dienstverlening die in artikel 2.2 tot en met 2.6 staat vermeld.

2.2 Informatie en advies

Ons Verzuimbegeleidingsteam geeft u informatie en advies over onderwerpen die te maken hebben met verzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie. U en uw werknemer moeten zich bijvoorbeeld houden aan verschillende complexe wetten en regels op dit terrein. De Wet verbetering poortwachter, de WIA en de Arbowet zijn daar voorbeelden van. Ook kunt u met andere vragen bij hen terecht. Bijvoorbeeld hoe u een verzuimprotocol opstelt. Of hoe u bezwaar maakt tegen een beslissing van het UWV. Het team kan ook op eigen initiatief contact met u opnemen. Bijvoorbeeld als u veel verzuim heeft en er op uw Verzuimverzekering structureel veel uitkeringen moeten worden gedaan. Dan bespreekt het team met u de mogelijkheden om het verzuim terug te dringen.

2.3 Re-integratieondersteuning

Het team ondersteunt u niet alleen als u daarom vraagt, maar neemt ook zelf het initiatief om de lopende verzuim- en arbeidsongeschiktheidsmeldingen met u te bespreken. Het moment waarop en de frequentie is afhankelijk van de verzekering die u heeft en de specifieke verzuim- of arbeidsongeschiktheidssituatie. U hoort dan wat u kunt verwachten. De inzet van dienstverlening is maatwerk. Het team kan onder andere:

- analyseren of er voldoende wordt gedaan om een werknemer te re-integreren en aangeven welke concrete verbeteracties er eventueel nodig zijn;
- helpen bij het maken van afspraken tussen u en uw arbeidsongeschikte werknemer over (deel)herstel;
- aangeven welke gespecialiseerde dienstverlener(s) voor re-integratieactiviteiten ingezet kunnen worden. Bijvoorbeeld:
 - bedrijfsmaatschappelijk werk;
 - psychologische zorg;
 - behandeling gericht op klachten aan het houding- en bewegingsapparaat;
 - herplaatsing buiten het eigen bedrijf.

In artikel 2.4 leest u wanneer wij bijdragen in de kosten van re-integratieactiviteiten, en hoe wij de hoogte daarvan bepalen.

2.4 Vergoeding re-integratiekosten

2.4.1 Wanneer komen re-integratiekosten voor vergoeding in aanmerking?

De kosten die verbonden zijn aan re-integratieactiviteiten komen voor vergoeding in aanmerking als deze activiteiten:

- tot doel hebben het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen; en
- ingezet worden op voorstel van een bedrijfsarts of arbeidsdeskundige; en
- vooraf door de VerzuimCoach zijn goedgekeurd. Voordat de re-integratieactiviteit start, hoort u of wij de kosten (geheel of gedeeltelijk) vergoeden. Hoe dat wordt bepaald, leest u in artikel 2.4.2 en 2.4.3.

Nadat een re-integratieactiviteit is afgerond, ontvangt u de nota('s) van de dienstverlener. U betaalt deze. Daarna stuurt u ons de originele nota('s). Dat doet u uiterlijk een maand nadat u de nota('s) van de dienstverlener heeft ontvangen.

Is de arbeidsovereenkomst van een werknemer geëindigd voordat de re-integratieactiviteit is gestart of is afgerond? Dan worden de kosten van de re-integratieactiviteit toch vergoed. Tenzij u geen wettelijke re-integratieverplichting heeft voor deze werknemer (zie artikel 1.4.3).

2.4.2 Kosten-baten-analyse

Heeft u bij ons een Verzuimverzekering Conventioneel afgesloten? Dan kunt u vragen om een vergoeding van de kosten van een re-integratieactiviteit. Men bekijkt dan steeds per situatie of de kosten vergoed worden en hoeveel er wordt vergoed. Dat hangt af van de uitkomst van een kosten-baten-analyse. Men vergelijkt dan wat onze kosten zijn als de re-integratieactiviteit niet wordt ingezet met de kosten als die wel wordt ingezet. Zijn de laatste kosten lager, dan dragen we geheel of gedeeltelijk bij aan de kosten van de re-integratieactiviteit.

2.4.3 Budget terug-naar-werk

Heeft u bij ons een Verzuimverzekering Conventioneel afgesloten in combinatie met een door ons geselecteerde en goedgekeurde Arbo- en verzuimbegeleiding? Dan heeft u een gegarandeerd re-integratiebudget. Wij vergoeden in dat geval per ziektegeval maximaal € 4.000,-. Dit bedrag is exclusief BTW en staat vermeld op uw polisblad met als omschrijving 'Budget terug-naar-werk'. Er is sprake van één (doorlopend) ziektegeval als er tussen twee ziekteperiodes minder dan vier weken zit.

2.4.4 Welke gevolgen hebben de vergoedingen voor re-integratiekosten voor uw premie?

Heeft u bij ons een Verzuimverzekering Conventioneel? En heeft u vergoedingen ontvangen voor re-integratieactiviteiten? Dan nemen wij deze kosten mee wanneer wij voor deze verzekering het premiepercentage vaststellen voor het nieuwe jaar. Maar alleen die re-integratiekosten die worden gemaakt in de periode waarvoor u een loondoorbetalingsplicht heeft.

2.4.5 Wat gebeurt er als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer?

Is uw werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt door toedoen van een derde? En kunt u daarom de re-integratiekosten verhalen? Dan is de vergoeding voor re-integratiekosten die u van ons ontvangt een voorschot. Zodra vaststaat welk bedrag is verhaald, of de poging om de re-integratiekosten te verhalen om andere redenen is afgerond, wordt de definitieve vergoeding vastgesteld en verrekend met het voorschot.

2.4.6 Welke kosten vergoeden wij niet?

De volgende kosten vergoeden wij in ieder geval niet:

- de kosten die horen bij een normale medische behandeling. Bijvoorbeeld de kosten van een ziekenhuisopname of medicijnen;
- de kosten die u of uw werknemer op een andere manier vergoed kan krijgen. Bijvoorbeeld op grond van een zorgverzekering van de werknemer of een wettelijke of subsidieregeling;
- de reiskosten van de werknemer naar de locatie waar de re-integratieactiviteit wordt uitgevoerd;
- annuleringskosten en andere kosten die zijn gemaakt omdat de werknemer niet aanwezig is bij een re-integratieactiviteit.

Artikel 3

Wat is er nog meer van belang?

In dit artikel leest u welke verplichtingen er voor u en uw werknemer gelden. En wat er gebeurt als u of uw werknemer er zich niet aan houdt. Ook ziet u hoe wij omgaan met persoonsgegevens of wij de voorwaarden kunnen aanpassen en wat u kunt doen als u een klacht over ons heeft.

3.1 Aan welke verplichtingen moeten u en uw werknemer voldoen?

U en uw werknemer geven ons Verzuimbegeleidingsteam alle informatie die nodig is om Re-integratieondersteuning terug-naar-werk uit te kunnen voeren. Wij houden ons daarbij aan alle regels die gelden voor de bescherming van de privacy van de werknemer.

Zijn er mogelijkheden om de kosten van re-integratieactiviteiten via wettelijke of subsidieregelingen vergoed te krijgen? Dan vraagt u die vergoedingen aan en stuurt u ons een kopie van de aanvraag. Ook stuurt u ons een kopie van de beslissing waarin de vergoeding wordt toegekend of afgewezen. Als een vergoeding is toegekend, zal deze in mindering worden gebracht op onze eventuele bijdrage in de kosten van een re-integratieactiviteit.

3.2 Wat gebeurt er als u of uw werknemer zich niet aan een verplichting houdt?

Worden of zijn de verplichtingen uit artikel 3.1 niet nagekomen? Dan hebben wij het recht om:

- de dienstverlening niet te verlenen of te beëindigen; en/of
- de re-integratiekosten niet te vergoeden of onze vergoeding te verlagen met het bedrag dat u op grond van wettelijke of subsidieregelingen had kunnen krijgen als u die had aangevraagd. Tenzij u aantoont dat wij niet in onze belangen zijn geschaad.

U krijgt geen dienstverlening als u of uw werknemer de verplichtingen niet nakomt met de opzet om ons te misleiden.

3.3 Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens?

3.3.1 De VerzuimCoach gebruikt persoonsgegevens voor:

- de uitvoering van Re-integratieondersteuning terug-naar-werk;
- het onderhouden van contacten met alle bij het re-integratieproces betrokken partijen, waaronder u, de werknemer, de arbodienst en/of de bedrijfsarts, Claims Inkomen en dienstverleners;
- het melden aan Claims Inkomen van wijzigingen die van belang zijn voor een verzoek om een uitkering van de verzekering. VRA informeert u hierover voordat zij de gegevens aan Claims Inkomen verstrekt.

3.3.2 Welke persoonsgegevens verwerkt team Verzuimbegeleiding?

Men verwerkt de volgende gegevens.

- Gegevens die Claims Inkomen aanlevert en die Claims Inkomen gebruikt voor de beoordeling van een verzoek om een uitkering. Dit zijn hoofdzakelijk proces- en administratieve gegevens, zoals de NAW-gegevens van de arbeidsongeschikte werknemer en de eerste ziekte dag.

- Gezondheidsgegevens over de verzuimbegeleiding en re-integratie van de arbeidsongeschikte werknemer. Meestal zijn deze gegevens afkomstig van de arbodienst en/of bedrijfsarts. Voordat het team deze gegevens ontvangt, zijn ze 'vertaald' naar gegevens die men wettelijk mag ontvangen. Het gaat bijvoorbeeld om de beperkingen en mogelijkheden van de werknemer. En om de rapportages die horen bij de Wet verbetering poortwachter, zoals het plan van aanpak, de probleemanalyse en de re-integratie-interventie die de bedrijfsarts heeft voorgesteld.

Gaat het om gezondheidsgegevens die in het kader van een medisch onderzoek of een medische behandeling door een arts worden verstrekt? Dan mag in het proces rondom verzuim alleen een medisch adviseur deze gegevens verwerken, net als de arbodienst en/of bedrijfsarts.

3.4 Kunnen wij de voorwaarden aanpassen?

Wij kunnen deze Voorwaarden Re-integratieondersteuning terug-naar-werk aanpassen als:

- wij de voorwaarden van de verzekering op grond waarvan u Re-integratieondersteuning terug-naar-werk heeft, aanpassen;
- gewijzigde inzichten het nodig maken om deze voorwaarden aan te passen.
Aanpassingen kunnen bijvoorbeeld nodig zijn als:
 - de wet- en regelgeving wijzigt;
 - dit noodzakelijk is voor de kwaliteit van de dienstverlening;
 - het ongewijzigd voorzetten van de dienstverlening ernstige financiële gevolgen voor ons heeft.

Wij berichten u vooraf welke wijzigingen er zijn en wanneer die ingaan.

Wat gebeurt er als een dienst al is ingezet op het moment van de wijziging? Dan wordt die dienst afgerond op basis van de oude voorwaarden.

3.5 Wat kunt u doen als u een klacht over ons heeft?

Wij streven naar tevreden klanten zonder klachten. Toch kan het zijn dat u een klacht heeft of dat wij het niet eens zijn met elkaar. In dat geval kunt u uw klacht of geschil voorleggen aan ons klachtenbureau.

Turien & Co. Assuradeuren

T.a.v. Klachtenbureau

Antwoordnummer 618

1800 VB Alkmaar

De klachtencommissie neemt dan een beslissing.

Wilt u niet gebruikmaken van deze mogelijkheid? Of vindt u de behandeling of de uitkomst niet bevredigend? Dan kunt u uw klacht of het geschil voorleggen aan de rechter.

Begrippenlijst

Arbeidsdeskundige

Een arbeidsdeskundige beoordeelt wat voor werk uw (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer nog kan doen. Hij kan – al dan niet in overleg met andere deskundigen – ook advies geven over re-integratie.

Arbeidsongeschikt/arbeidsongeschiktheid

Hiervan is sprake als de werknemer door ziekte, gebrek of een ongeval niet in staat is om de arbeid die u met hem bent overeengekomen uit te voeren.

Arbo- en verzuimbegeleider

De dienstverlener waarmee wij een contract hebben afgesloten voor de uitvoering van (onderdelen van) arbo- en verzuimbegeleiding.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet. Deze wet bevat bepalingen die zijn gericht op het bevorderen van een veilige en gezonde werkomgeving.

Claims Inkomen

Het team Claims Inkomen is ons team dat een verzoek om een uitkering beoordeelt en uitvoert.

Dienstverlener

Een door ons aangewezen derde die de re-integratieactiviteit uitvoert.

Eerste ziektedag

De eerste dag waarop de werknemer door ziekte, gebrek of een ongeval niet werkt of met zijn werkzaamheden stopt. Als een werknemer zich in de loop van de dag ziek meldt, is dit de eerste ziektedag.

Loondoorbetalingsplicht

Uw wettelijke plicht om bij arbeidsongeschiktheid van uw werknemer het loon maximaal twee jaar door te betalen.

No-riskpolis

De no-riskpolis is een regeling die bedoeld is om werkgevers te stimuleren om werknemers met een ziekte of handicap in dienst te nemen. Op basis van de no-riskpolis heeft de werknemer recht op een uitkering vanuit de Ziektewet als hij ziek wordt.

Re-integratie(activiteit)

Het begeleiden van een arbeidsongeschikte werknemer zodat hij geheel of gedeeltelijk zijn eigen werkzaamheden of andere passende werkzaamheden (weer) kan uitvoeren. Bij u of bij een andere werkgever.

Restverdiencapaciteit

Het inkomen dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer volgens het UWV nog kan verdienen.

U/uw

De verzekeringnemer, degene die één of meer verzekering(en) uit het pakket bij ons heeft afgesloten en staat vermeld op het polisblad.

Uitvoeringsovereenkomst

Een aantal verzekeringen uit ons WIA 0-tot-100 Plan vallen onder de Pensioenwet. Hiervoor is het wettelijk verplicht dat u met ons een uitvoeringsovereenkomst sluit. Daarin staan de wederzijdse rechten en plichten.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Dit is een overheidsinstelling die belast is met de uitvoering van alle werknemersverzekeringen, waaronder de WIA.

Verzuimbegeleiding

Het team Verzuimbegeleiding ondersteunt u bij het re-integratieproces van uw arbeidsongeschikte werknemers. Dit team is voor u het aanspreekpunt in het kader van de re-integratie en draagt zorg voor de uitvoering ervan.

Wet verbetering poortwachter

De wetgeving die werkgevers en werknemers verplicht om vanaf de eerste ziektedag actief te werken aan een zo spoedig mogelijke werkherleving.

WGA

Dit is de regeling Werkherleving Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten zoals bedoeld in de WIA. Deze regeling voorziet in een uitkering voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en voor werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn maar uitzicht op herstel hebben.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Deze wet bevat regelingen die voorzien in een uitkering aan arbeidsongeschikte werknemers.

Wij/ons/onze

Turien & Co. Assuradeuren optredend als gevolmachtigd agent namens Goudse Schadeverzekeringen N.V., ook afgekort als De Goudse.