

Key-personnel VerzuimPolis

Het belangrijkste fundament waarop een onderneming rust, is het personeel. Met name de leidinggevenden en het kaderpersoneel zijn van cruciaal belang. Deze medewerkers zijn bij ziekte vaak moeilijk vervangbaar en de financiële gevolgen bij het uitvallen wegens arbeidsongeschiktheid zijn vaak erg groot. De Wet Uitbreiding loondoorbetalingsverplichting bij Ziekte (WULBZ) legt dit financiële risico bij de ondernemer neer.



Speciaal voor grotere ondernemingen die graag het verzuimrisico willen beperken maar geen 'normale' conventionele of stop-loss verzekering wensen te sluiten, heeft Turien & Co. de Key-personnel VerzuimPolis ontwikkeld. Dit is een unieke verzuimverzekering waarbij alleen het verzuim van de 'sleutel personeelsleden' wordt verzekerd.



Dekking op maat

Er kan worden gekozen uit verscheidende eigen risicoperiodes (4, 6, 13 of 26 weken). Daarnaast is er tevens keuze uit 70% of 100% dekking. Werkgeverslasten kunnen tot maximaal 20% worden meeverzekerd.

Gedurende het tweede ziektejaar wordt maximaal 70% van het loon vergoed. Werkgeverslasten zijn gedurende deze periode niet meeverzekerd.

Mocht een medewerker letsel oplopen door een aansprakelijke derde, dan kan vanuit deze verzekering rechtsbijstand worden verleend voor het verhalen van deze letselschade. U kunt de verhaalsrechtsbijstandverzekering in aanvulling op de Key-personnel VerzuimPolis sluiten.

Specifieke productkenmerken

- Keuze tussen 100% en 70% dekking;
- Verschillende eigen risicoperiodes mogelijk (4, 6, 13 of 26 weken);
- Tot maximaal 20% werkgeverslasten kunnen meeverzekerd worden;
- Stop-loss is mogelijk vanaf 25 key personeelsleden;
- Verzuimpercentages van de te verzekeren key personeelsleden worden voor de offerteberekening genomen;
- Premievaststelling op basis van naverrekening.

Belangrijkste voorwaarden

- De totale omvang van de onderneming dient minimaal 50 personeelsleden te zijn;
- Alle werknemers met een vast salaris boven € 40.000,- op jaarbasis worden aangemerkt als key personeel. In overleg met Turien & Co. kunnen individuele medewerkers met een lager salaris eventueel worden verzekerd. Er dient dan wel te worden aangetoond dat het om een key persoon gaat;
- De maximaal verzekerde loonsom is € 100.000,- per key personeelslid per jaar;
- Het key personeelslid dient minimaal 34 uur per week te werken;
- Het key personeelslid dient minimaal 3 maanden in de key functie aangesteld te zijn alvorens deze op de polis verzekerd is;
- In- en uitdiensttredingen van key personeelsleden dienen per maand te worden gemeld;
- Een DGA wordt niet als verzekerde aangemerkt;
- Het uitloopriscio is niet verzekerd.

U betaalt nooit teveel premie

Het premiepercentage wordt bepaald aan de hand van het verzuim binnen de betreffende branche en de te verzekeren key personeelsleden over de afgelopen drie jaar. Dit percentage wordt vervolgens over de te verzekeren loonsom van de key personeelsleden geheven. Elk jaar berekenen wij achteraf de definitieve loonsom en premie op basis van de jaaropgave. Zonodig passen wij de premie aan. Blijkt dat het verzuim lager was dan gedacht, dan kan zelfs de nieuwe premie omlaag gaan.



De Voordelen op een rij

- Uitsluitend de key personeelsleden, waar het meeste risico op rust in geval van ziekte, zijn verzekerd;
- Een uitgebreid pakket aan diensten om het verzuim te beperken, zoals gratis wachtlijstbemiddeling;
- Flexibiliteit en keuzevrijheid. Dekkingen kunnen worden afgestemd op de specifieke wensen en bedrijfssituatie;
- Verhaalsrechtsbijstand kan worden meeverzekerd om loondoorbetalingskosten te verhalen op aansprakelijke derden.

Contact

Heeft u vragen, dan kunt u contact opnemen met de afdeling Inkomensverzekeringen. Onze medewerkers staan u graag te woord. Ons telefoonnummer is: (072) 5 181 963. E-mailen kan ook: Inkomensverzekeringen@turien.nl

