

VerzuimStartPakket Zorg van de zaak

Het VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak is een verzuimverzekering speciaal voor de startende werkgever die zichzelf en zijn medewerkers gezond wil houden. Uw relatie en zijn medewerkers hebben snel toegang tot passende eerstelijns zorg. Voorzorg, zorg en nazorg voorkomen grotere problemen. Zorg van de Zaak is een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde: uw relatie zorgt hiermee niet alleen goed voor zichzelf, maar ook voor zijn medewerkers. Met het VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak heeft uw relatie een prima verzuimverzekering en ondersteuning bij de aanpak van verzuim in zijn organisatie.

Doelgroep

Het VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak is bedoeld voor bedrijven die:

- Kortere dan één jaar medewerkers in dienst hebben
- Maximaal vijf fte's hebben
- Zich willen verzekeren tegen de kosten van loondoorbetaling bij ziekte
- Ondersteuning willen bij verzuimpreventie, verzuimbegeleiding en re-integratie

Voordelen voor uw relatie

Het Generali VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak biedt uw relatie de volgende voordelen.

- Het premiepercentage staat de hele contracttermijn vast. Het lopende jaar van de verzekering is het eerste jaar. Het tweede jaar begint op 1 januari van het daaropvolgende jaar.
- Hij profiteert van 35% aanvangskorting op de premie in het eerste volledige kalenderjaar. Als de verzekering aanvangt tijdens een kalenderjaar, dan geldt in het aanvangsjaar én in het eerste kalenderjaar dezelfde korting. In het tweede kalenderjaar krijgt hij 20% korting en in het derde kalenderjaar 10%.
- Hij heeft een ruime keuze in dekkingpercentages.
- Hij profiteert van een re-integratiebudget van € 3.000,- per ziektegeval, met 100% vergoeding.
- De werkgeverslasten kunnen tot maximaal 40% van de loonsom worden meeverzekerd.
- Hij krijgt gratis verhaal- en rechtsbijstanddekking.
- Hij heeft een efficiënte, eenvoudige verzuimadministratie via een online verzuimmeldsysteem.
- Hij heeft één loket voor alles wat met verzuim te maken heeft, van loondoorbetaling tot verzuimpreventie en van verzuimbegeleiding tot re-integratie.

Kenmerken

Het VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak heeft naast alle voordelen nog vijf verrassende kenmerken:

- Premiegarantie. Eén zieke werknemer betekent in een klein bedrijf verhoudingsgewijs al een hoog ziekteverzuim. Als er in één jaar veel ziekteverzuim is onder de werknemers van uw relatie, dan wil hij liever geen hogere premie. Generali garandeert de premie gedurende de contractstermijn: drie volle kalenderjaren vanaf 1 januari.
- Premiekorting. Als een onderneming groeit, komen de grootste investeringen. Uw relatie profiteert bij Generali van een premiekorting. In het lopende jaar (het aanvangsjaar van de verzekering) én het hele volgende kalenderjaar ontvangt hij 35% startkorting. In het tweede volledige kalenderjaar van de verzekering bedraagt de korting 20% en in het derde kalenderjaar 10%. Zo bespaart uw relatie geld, juist op het moment dat hij dit het meest nodig heeft.
- Administratief gemak. Simpel en snel ziek en beter melden kan online of telefonisch. Uw relatie mag zelf kiezen.
- Maatwerk. Het VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak wordt heel eenvoudig maatwerk voor uw relatie, door:
 - Een ruime keuze in de eigenrisicotermijnen (van veertien dagen tot een jaar)
 - Een ruime keuze uit dekkingen (tot 100%) voor het eerste en tweede jaar
 - De keuze uit verschillende door Generali geselecteerde verzuimdienstverleners

- **Zorg van de Zaak.** Aangeboden door MaetisArdyn en biedt u de volgende diensten:
 - Snel toegang tot passende zorg. Binnen 48 uur toegang tot eerstelijnszorg via een netwerk van specialisten: bedrijfsmaatschappelijk werkers, fysiotherapeuten, psychologen en bedrijfsartsen
 - Eenvoudig toegankelijk. Altijd dezelfde contactpersoon; de zorgconsulent
 - Voorzorg. (Nog) Niet ziek, maar wel gezondheidsklachten en/of -vragen? Werknemers én werkgevers krijgen advies en ondersteuning. Zorgconsulent is 24/7 bereikbaar. Faciliteiten om gezond te blijven: www.zorgvandezaak.nl → gadgets, icoach, workshops
 - Zorg. Op de 2e ziektedag al contact met de zieke werknemer. Binnen 48 uur afspraak met specialist. Met als doel, snel weer gezond
 - Nazorg. Na terugkeer houdt de zorgconsulent vinger aan de pols. De zorgconsulent helpt de werknemer aan het werk te blijven

Unieke optionele dekkingen VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak

Ons VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak kent drie unieke, optionele dekkingen.

- **Objectief bepaalde doelgroep.** Uw relatie bepaalt zelf wie hij verzekert: al zijn personeel of alleen bepaalde groepen werknemers. De doelgroep moet dan wel zijn geselecteerd op functie.
- **Vervangingsdekking.** Dit is een dekking voor een medewerker die een extra bijdrage levert aan het bedrijfsresultaat, of alleen tegen hoge kosten te vervangen is. Welke medewerker dat is, bepaalt uw relatie zelf. Bij ziekte van deze medewerker krijgt uw relatie een dubbele uitkering.
- **WIA Ondergrensverzekering.** Voor een premie van slechts 0,1% van de totale loonsom in combinatie met een VerzuimStartPakket Zorg van de Zaak kan uw relatie een WIA Ondergrensverzekering afsluiten.

Acceptatierichtlijnen

Wij verzekeren per medewerker maximaal het bruto jaarsalaris. Het maximaal te verzekeren bedrag per werknemer is € 100.000,-. De opslagpercentages voor vakantiegeld en dertiende maand zijn door ons standaard vastgesteld. De contracttermijn van een verzuimverzekering is standaard drie volledige kalenderjaren plus een eventueel gebroken kalenderjaar (het jaar van aanvang van de verzekering). Na afloop van de contracttermijn wordt de verzekering stilzwijgend verlengd met opnieuw drie jaar.

Premie

- Wij baseren de premie op de loonsom, het aantal werknemers, de sector en de gewenste dekking.
- Uw relatie ontvangt van de verzuimdienstverlener rechtstreeks een factuur voor de verleende diensten.
- De premie die uw relatie betaalt is een voorschotpremie. De definitieve premie wordt achteraf berekend aan de hand van de werkelijke loonsom. Het verschil tussen de betaalde voorschotpremie en de definitieve premie wordt verrekend in het nieuwe verzekeringsjaar. Het werkelijke verzuimpercentage is voor het vaststellen van de definitieve premie niet van toepassing, wij geven tenslotte een premiegarantie gedurende de contracttermijn.