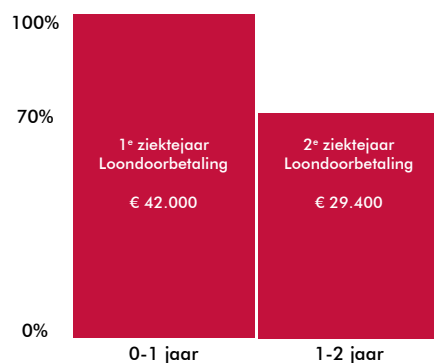


Turien & Co. Assuradeuren, gevestigd in Alkmaar en is als gevolmachtigde op het gebied van inkomensverzekeringen werkzaam voor verschillende verzekeraars. Sinds 2006 biedt Turien & Co. verzuimverzekeringen aan. Speciaal voor u als werkgever hebben wij deze snelgids gemaakt.

Algemene informatie

Een werkgever is verplicht het loon van een zieke werknemer door te betalen (tot 104 weken), en is daarbij ook verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en het re-integratietraject. Met een ziekteverzuimverzekering van Turien & Co. is (naar eigen keuze) een deel van het financiële risico gedekt en krijgt u via de gekozen arbodienstverlener ondersteuning bij de re-integratie.

Hieronder in het kort wat er gebeurt als een werknemer met een jaarsalaris van € 42.000 ziek wordt en wat u gemiddeld als werkgever aan loondoorbetaling kwijt bent.



Financieel risico in kaart brengen

De standaard **loondoorbetaling** over 104 weken is 170%. Meestal is dit percentage verdeeld in 100% in het eerste jaar en 70% in het tweede jaar.

Voor een werknemer die € 42.000 op jaarbasis verdient zijn de kosten van loondoorbetaling dus ruim € 71.400. Verder moet u de werknemer ondersteunen met adequate **verzuimbegeleiding** en bent u (samen) verantwoordelijk voor de **re-integratie**.

2

Uw assurantieadviseur heeft na het offerteproses in overleg met u de best passende ziekteverzuimverzekering bij één van de genoemde verzekeraars via Turien & Co. afgesloten. Turien & Co. maakt voor u de polis op en de gekozen arbodienstverlener wordt aangehaakt.

WAAROM IS TURIEN & CO. UNIEK?

1. Wij werken uitsluitend samen met professionele assurantieadviseurs;
2. Turien & Co. is 100% onafhankelijk;
3. Door onze onafhankelijkheid hebben wij een ruime keuze aan verzekeringsproducten bij verschillende verzuimverzekeraars;
4. Wij kunnen de volgende verzekeraars aanbieden: a.s.r., Avéro Achmea, De Goudse en Nationale-Nederlanden;
5. De verzekeringsvoorwaarden wijken in onze volmacht niet af van de 'standaard' voorwaarden;
6. Wij hebben alleen de beste arbodienstverleners voor u geselecteerd;
7. U kunt (afhankelijk van de gekozen arbodienstverlener) gebruik maken van de éénloket-functie bij ziek- en herstelmeldingen;
8. Wij bieden ook WGA-hiaat- en collectieve ongevallenverzekeringen aan en in specifieke situaties ook WGA- en Ziektewet Eigen Risico;
9. U kunt als werkgever hulp krijgen van de casemanagers van Shared Expertise bij verzuim- en re-integratievraagstukken.

3

U krijgt uw polisblad toegezonden en een uitgebreide uitleg over de werking van ons Werkgeversportaal. U ontvangt een e-mail met inlogcodes voor ons Werkgeversportaal. In dit portaal dient u de ziek- en herstelmeldingen te doen.



4

Wij vragen jaarlijks de actuele loonsom en het aantal werknemers op om de premie vast te stellen en het voorgaande jaar te muteren.

5

Wat gebeurt er bij een ziekmelding?

Uw werknemer meldt het ziekteverlof bij u volgens de **gemaakte afspraken uit uw verzuimprotocol**. U dient als werkgever de arbeidsongeschiktheid **zo spoedig mogelijk** te melden. De precieze termijn staat beschreven in de polisvoorwaarden.

Heeft u een gekoppelde arbodienstverlener gekozen? Dan wordt afhankelijk van uw arbodienstverlener de melding automatisch doorgegeven. Als u de melding bij de arbodienstverlener zelf doet, en u dus geen gebruik maakt van de éénloket-functie is het melden in ons portaal altijd verplicht! Met de melding is ons portaal wordt de afdeling claimbehandeling geïnformeerd. Deze afdeling beoordeelt uw recht op de schadevergoeding en keert maandelijks achteraf aan u uit. Alle betrokken partijen hebben nauw met elkaar te maken en hebben eigen taken en verantwoordelijkheden.



HEEFT U NOG VRAGEN?

Neemt u dan contact op met uw assurantieadviseur.

TAKEN & VERANTWOORDELIJKHEDEN

- **Werkgever en werknemer** zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding, ondersteuning en re-integratie.
- **De werkgever** is verantwoordelijk voor de loondoorbetaling bij ziekte.
- **De arbodienst** ondersteunt werkgever en werknemer in het gehele proces (afhankelijk van het gekozen pakket).
- **De bedrijfsarts** bepaalt de mate van arbeidsgeschiktheid.
- **De casemanager van de arbodienst** fungeert als 'spin in het web' en overlegt met partijen over o.a. deelherstel, te nemen acties vanuit de Wet Verbetering Poortwachter en andere taken.
- **De afdeling claimbehandeling inkomen** van Turien & Co. verzorgt de schadevergoeding.
- **Shared Expertise** ondersteunt – als onafhankelijke partij – de werkgever op het gebied van verzuimmanagement, re-integratie en advies op het gebied van duurzaam herstel. De werkgever kan rekenen op hulp van Shared Expertise bij verzuim-vraagstukken.

